Мировому судье (по месту нахождения организации-ответчика)

Истец: (фамилия, имя, отчество полностью),

проживающий по адресу: (почтовый индекс, адрес полностью, телефон)

Ответчик: (полное наименование организации, юридический и фактический адрес с индексом, телефон/факс)

**Исковое заявление о признании отказа в приеме**
**на работу необоснованным и понуждении**
**ответчика к заключению трудового договора**

Я (фамилия, имя, отчество полностью) обратился «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_200\_\_г. в\_\_\_\_\_часов в (полное наименование
ответчика) с предложением о приеме меня на работу (должность, профессия, специальность и т.д.)

Мое обращение было основано на (объявлении в газете, по радио, телевидению и т.п.).

(Далее указать, если к иску не прилагаются документы, подтверждающие факт такого объявления, кто из свидетелей может подтвердить это объявление или приглашение иным образом истца для переговоров о работе к ответчику.)

Ответчик, ознакомившись с моими документами и выслушав меня (или без ознакомления и выслушивания), отказал мне в приеме на работу, не объяснив причину (либо указал причину) отказа.

Мое требование к ответчику согласно ч. 5 ст. 64 ТК о сообщении причины отказа в письменной форме удовлетворено не было.

Считаю, что приведенная ответчиком аргументация об отказе в приеме на работу является необоснованным ограничением меня в трудовых правах, не связанным с моими деловыми качествами.

Предполагаю, что ответчиком нарушено трудовое законодательство и мои права, содержащиеся в ст. 3, 22, 64 ТК.

Поэтому, руководствуясь правилами ч. 4 ст. 3, ч. 3 ст. 391 и ст. 392ТК, атакже п. 1 ч. 1 ст. 22, ч. 2 ст. 23, ст. 28, ч. 2 ст. 88
ГПК,

прошу:

1.  Признать отказ (полное наименование ответчика) в приеме меня на работу в данную организацию как необоснованный, не связанный с моими деловыми качествами.

2.  Восстановить мои нарушенные трудовые права, обязав (полное наименование ответчика) заключить со мной трудовой договор со дня обращения к нему в соответствии с предложением, содержащимся в ранее указанном объявлении (предложении, поступившем от работодателя или иное).

3.  Взыскать с (полное наименование ответчика) в мою пользу в счет компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями работодателя, денежную сумму в размере (сумма цифрами и прописью) руб.

4. Истребовать у ответчика следующие документы:
оригиналы штатных расписаний на дату моей явки для переговоров о работе (указать дату) и надень назначенного судебного заседания;
книги приема, перевода и увольнения работников за вышеуказанный период.

5. Вызвать в суд в качестве свидетелей следующих лиц: (указать фамилии, имена, отчества полностью и адреса места жительства либо места работы).

Приложение:

1.  Копия трудовой книжки, подтверждающей наличие профессии (должности), соответствующей объявлению.
2. Квитанция об уплате госпошлины.
3. Объявление ответчика об открытии вакантной должности.
4. Иные документы, подтверждающие доводы истца.

Подпись

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_200\_ г.