ООО «Актив»

Кладовщику склада N 5

Комарову В.В.

*Уведомление*

*об увольнении по сокращению численности работников*

*N 56 от 20.12.2012*

Уважаемый Виктор Витольдович!

На основании приказа ООО «Актив» от 19.12.2012 N 124/л, руководствуясь Трудовым кодексом (ч. 2 ст. 180 ТК РФ), уведомляем Вас, что трудовой договор от 02.07.2012 N 54л будет расторгнут 21 февраля 2013 г. в связи с сокращением численности работников организации в случае отсутствия вакантных должностей или отказа от перевода на вакантную должность (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

При увольнении Вам будет выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также за Вами сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства в течение второго месяца после даты увольнения (ст. 178 ТК РФ).

Для получения разъяснений и консультаций о порядке оформления и дополнительных гарантиях Вам следует в течение двух недель со дня увольнения обратиться в районное отделение центра занятости населения по месту регистрации.

Предлагаем Вам любую вакансию из тех, что указаны в приложении в ООО «Актив» по состоянию на 20.12.2012 (приложение 1).

Вы вправе предложить расторжение трудового договора и до истечения двухмесячного срока со дня вручения настоящего уведомления. В этом случае Вам будет выплачена дополнительная денежная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ). В случае Вашего согласия на увольнение до истечения срока уведомления просим сделать письменное заявление.

В течение срока действия уведомления Вы обязаны исполнять функциональные обязанности по замещаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ООО «Актив».

Генеральный директор Орешкин А.Г Орешкин

─────────── ─────────────

С уведомлением ознакомлен, экземпляр уведомления получил

Комаров В.В. Комаров

─────── ──────────────

20.12.2018