В комиссию по трудовым спорам
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование организации,
структурного подразделения)
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Ф.И.О. заявителя, должность,
профессия или специальность)
адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
телефон: \_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,
адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о взыскании заработной платы и денежной компенсации за ее задержку**

С «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. я работаю в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по адресу: или Ф.И.О. работодателя)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Трудовым
договором от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.
За период с «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. мне не выплачивалась заработная плата, состоящая в соответствии с п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Трудового договора (положения об оплате труда) из: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
(размер должностного оклада, надбавки, доплаты, иные выплаты, на которые работник имеет право)

Всего за указанный период задолженность по заработной плате составила \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей. Расчет задолженности прилагается.

Статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при нарушении работодателем установленного срока, соответственно, выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная
со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. В настоящее время ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% годовых в соответствии с Информацией Банка России от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

(Вариант:

Пунктом \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указать локальный нормативный акт, коллективный либо трудовой договор)
размер выплачиваемой работнику денежной компенсации установлен в сумме
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)
(указать сумму либо порядок ее определения)

Размер компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы за период с «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. составляет \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_) рублей (расчет прилагается).

В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 236 Трудового кодекса
Российской Федерации, (при необходимости:
п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,)
(локального нормативного акта, коллективного или трудового договора) прошу взыскать с работодателя задолженность по заработной плате в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей и проценты (денежную компенсацию) за задержку ее выплаты в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, а всего, таким образом, согласно прилагаемому расчету \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:
1. Копия Трудового договора от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_.
(Вариант:
2. Копия документа, устанавливающего размер выплачиваемой работнику
денежной компенсации за задержку заработной платы (локальный нормативный
акт или коллективный договор).
3. Расчет задолженности и суммы денежной компенсации.
4. Доверенность представителя от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если заявление
подписано представителем работника).
5. Другие документы, на которых работник основывает свои требования.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Работник (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(подпись) (Ф.И.О.)

———————————