**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

№1 к трудовому договору №234 от «18»июня 2010 г.

г. Москва «16» ноября 2017 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 333», в лице директора учреждения Петровой Марины Сергеевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Курочкина Галина Васильевна, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, (далее стороны),

Договорились о нижеследующем:

**1. Статью 6 «Условия и оплата труда» в Трудовом договоре изложить в следующей редакции:**

«6.1. За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

6.1.1. Базовая часть заработной платы устанавливается согласно Положению «О системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 333». Должностной оклад учителя устанавливается в размере **6942-50 рублей в мес**я**ц.**

6.1.2. Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях эффективности деятельности «Работника», согласно Положению «О порядке установления и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Буренка».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Размер**  |
| 1.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) | Внеурочная деятельность по предмету(вечер, концерт, экскурсия, конкурс, предметные декады) | За каждое мероприятие**До 10 %** |
| Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, участие в конкурсах | Призовое место **До 20%**Участие До 10% |
| 2.Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающимися | Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся(Внешняя экспертиза) | Каждый обучающийся с высокими результатами **До 10%** |
| 3.Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) | Качество ГИА | За каждого учащегося **До 10%** |
| Соответствие оценок, выставленных педагогом, результатам, полученным обучающимися в ходе независимых проверок качества образования | За каждого учащегося **До 10%** |
| 4. Реализация мероприятий, обеспечивающихся взаимодействие с родителями обучающихся | Положительная оценка деятельности педагогического работника | **До 10%** |
| 5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах и др. | Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. | Призеры **До 20%**Участие До 10% |
| 6. Участие в коллективных педагогических проектах  | Проведение открытых уроков, мастер-классов выступления на педагогическом совете, конференциях, прфсообществах , размещение материалов на сайте школы, создание собственного сайта | За одно мероприятие**До 10%** |
| 7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы | Участие в инновационной деятельности | **До 15%** |
| 8.Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы | Результативность участия в спортивных соревнованиях, конкурсах по туризму, организация спортивно-массовой работы | **Призеры** **До 20%**Участие До 10%Мероприятие До 10% |
| 9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей | Организация работы с обучающимися из социально неблагополучных семей, отсутствие обучающихся «группы риска» и СОП | **До 5%** |
| 10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.) | Использование оборудования учебного кабинета на повышение уровня и качества знаний обучающихся  | **До 10 %** |
| **Итог максимально** | **До 150 %** |

6.1.3. Условием осуществления выплат стимулирующего характера является достижение показателей эффективности работником и **наличие фонда стимулирующих выплат учреждения**, выплаты стимулирующего характера могут быть как разовые, так и ежемесячные (в таблице представлен максимальный размер выплат).

6.2. По результатам достижения наивысших показателей эффективности и результативности деятельности «Работнику» может устанавливаться премия на основании Положения «О порядке установления и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 333» при наличии экономии фонда оплаты труда.

6.3. Заработная плата «Работнику» выплачивается 2 раза в месяц – 20 и 5 числа на основании табеля рабочего времени путем перечисления на пластиковую карту, обслуживаемую в «Сбербанке России».

6.4. Из заработной платы «Работника» могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_, составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один – у Работодателя, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес

 Паспорт

ИНН серия N

 кем выдан

 дата выдачи «\_\_» \_\_\_\_\_\_г.

 Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. подпись работника)