В комиссию по трудовым спорам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование работодателя)*

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О. работника, должность,*

*структурное подразделение)*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**об обжаловании дисциплинарного взыскания**

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. приказом руководителя N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на меня

наложено дисциплинарное взыскание в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за

*(замечание, выговор)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Считаю указанное дисциплинарное взыскание незаконным и/или

необоснованным, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(обосновать свои доводы с указанием доказательств)*

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. я представил(а) руководителю доказательства правомерности моих действий, но он не признал их обоснованными.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 7 ст. 193, ст. 386 Трудового кодекса РФ,

ПРОШУ:

Отменить дисциплинарное взыскание в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, объявленное мне приказом от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_, как незаконное и/или необоснованное.

Приложение: документы, обосновывающие доводы работника.

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

**\*\*\*\*\***